

绍兴文理学院生命科学学院文件

绍学院生科院发〔2021〕4号

生命科学学院“十四五”时期发展规划

“十三五”时期，学院紧密围绕学校中心工作和转型发展的要求，进一步凝练学科方向，深化教育教学改革、创新人才培养机制、优化整合师资队伍，在专业建设和人才培养、教学科研成果、服务地方等方面取得新成绩，推动了学院的发展提高。

一、“十三五”时期生命科学学院建设发展回顾总结

（一）主要成绩

办学层次不断提升。目前学院有生物科学、科学教育、环境科学、酿酒工程四个本科专业，生物科学专业是国家特色专业，酿酒工程专业是浙江省新兴特色专业。本科在校人数651人，研究生在校人数50人，联合培养博士生4人，学院办学层次大幅提升。

学科建设取得较大突破。以基层学术组织建设为切入点，整合学科队伍，凝练学科方向，提升学科水平，围绕生命健康中心，设立生物系与环境科学与工程系。结合地方产业特色、社会需求现状，确定黄酒、现代农业高效生态种养关键技术、生态环境修复等三个学科特色方向，组建黄酒研究团队、现代农业高效生态种养关键技术研究团队、生态环境修复团队。2017年，“平原河

网区域生态环境修复创新团队”被列为绍兴市重点创新团队，2019年环境科学列入市级重点学科。2018年，我院“生物科学”专业获批为硕士学位点，目前有全日制在读硕士研究生50人。以提升实验教学、科研为目标，重新布局实验室，构建现代技术产学研融合实验平台。

科研水平实现快速提升。引导激发教师投身科研积极性，科研成果不仅有量的增长，更有质的提升。获得省级科技进步奖2项，承担国家及科研项目4项，省级科研项目16项，发表学术论文100余篇，其中TOP期刊论文32篇，累计到账经费1300余万元。积极开始学术交流，2017年，与清华大学联合举办了第一届全国水处理与回用学术会议，与中国科学院大学联合举办了2017地下水保护与水系统安全国际会议等学术会议。2020年，与清华大学环境学院华东校友会(联合承办清华大学环境学院华东校友论坛暨学术交流会)

人才培养质量显著提高。积极构建应用型人才培养建设体系，加强专业建设，提升人才培养质量。2016年，顺利完成本科教学审核性评估工作。承担省级教改课题1项，浙江省一流课程1项，浙江省虚拟仿真项目1项，教育部产学合作协同育人项目1项，获浙江省高校“互联网+教学”优秀案例2项。大学生学科竞赛总成绩居全校前列，累计获得国家级奖26项，省部级奖144项，本科生考研率稳步提升，共有93名学生被浙江大学、华东师范大学等大学录取。毕业生初次就业率保持在95%以上。黄佳敏同学获校“卓越奖学金”一等奖。

师资队伍建设成效明显。实施人才强院，坚持引进和培养相

结合，师资结构不断优化，整体水平不断提升。引进长江学者特聘教授、“万人计划”领军人才、国家杰出青年基金获得者、中科院“百人计划”1人，教育部新世纪人才1名，首席科学家1名，国务院政府特殊津贴专家1名，博士20名，其中美籍华人2名，海外博士1名。专任教师中博士占比90%，平均年龄不超过40岁。

社会服务卓有成效。学院积极开展产学研结合工作，2017年，我校与绍兴市环保局联合申报的全国首个环保实训基地获批，累计培训学员1000余人。师生积极参与“剿灭劣V类水”活动，1位老师担任绍兴市、柯桥区“剿灭劣V类水”战役技术顾问，2位教师担任浙江省全面剿灭劣V类水督导员，3位教师担任绍兴市五水共治专家团成员。2018年，与中国绍兴黄酒集团有限公司共建国家黄酒工程技术研究中心分中心、绍兴黄酒研究院。我校和江南大学被选举为中国酒协副理事长单位，成为全国高校中仅有的两家副理事长单位。学院还承办了2017年浙江省环境监测员职业技能竞赛、2019年浙江省黄酒品酒职业技能选拔赛、2019年与浙江省生态与环境修复技术协会签订战略合作协议，开展浙江省“环保管家”及第三方社会化服务模式创新培训班，扩大了学院影响力和美誉度。

党建思政工作谱新篇。学院党委坚持党委中心组学习制度、党风廉政建设责任制度，不断加强党的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和执政能力建设。深入贯彻落实校院两级管理，学院治理能力和治理水平不断提升。完成了基层党组织和6个党支部换届选举工作，新设1个教工党支部，全面推行教工党支部书记双带头人制度。“十三五”期间共培训入党积极分子370名，

发展新党员 147 人。创设“爱在三点半”“师话成长”“爱莲说”等党建品牌，“爱在三点半”党建品牌获校“不忘初心 牢记使命”主题当日展示评选大赛二等奖。建立“两学一做”学习教育常态化机制，高质量完成“不忘初心，牢记使命”主题教育活动。科学教育学生党支部荣获“先进基层党组织”称号；1 位老师荣获 2020 年度校级“最受师生喜爱的书记”。3 位老师获校三育人先进个人。

（二）存在的问题

学科建设方面：整体水平不高，优势特色学科还不明显，缺少国家、省级的重点实验室和重点学科。

师资队伍建设方面：高层次学科带头人和领军人才缺乏，师资力量和团队建设还需要加强。

科学研究方面：缺少高水平科研项目和研究成果，科研获奖较少。服务地方经济发展能力有待进一步提高。

人才培养方面：高水平的应用型人才培养机制和途径的需进一步探索。

二、“十四五”时期主要发展目标和思路举措

（一）发展目标

学院以更名设置绍兴大学为契机，坚持以人才培养为中心，师资队伍建设为重点，依托学科，整合专业，强化服务，争取通过五年的努力，把生科院建设成为地方特色鲜明，专业协调发展，社会服务效益显著的二级学院。

办学规模：五年内，本科生人数稳定在 1000 以上，研究生人数达到 200 名以上。

师资队伍: 五年内,专职教师达 100 名。争取引入 B 类人才 1-2 名,培养学科带头人 5 人,增加教授 15 名,引进博士 20 名,柔性引进高层次人才 2-4 名,培养 2-3 名教师入选省级人才,争取引进并培养优青或杰青 1 名,形成成熟科研团队 5 个以上。

学科建设: 建设好生物学硕士点,在申报资源环境专硕的基础上,2023 年,申报环境科学学硕,在 5 年内,准备好申报博士各项基础工作。努力为学校工程学学科 ESI 排名保持全球前 1%继续作贡献,争取为学校化学学科进入 1%做努力,环境/生态学科进入全球前 1%,环境科学与工程学科进入浙江省一流学科。建设 2-3 个省级重点实验室(环境、干细胞、黄酒),争取联合共建国家级重点实验室 1 个。

专业建设: 通过科学教育专业师范认证,生物科学专业进入浙江省一流专业,争取省级以上教学成果奖 1 项,省级教学项目 5 项。

科研工作: 争取获得 1 项国家重点项目,20 项国家级的科研项目,30 项省部级的科研项目;2 项以上科技成果获得省部级的奖励;国家奖上有零的突破;科研经费每年平均保持在 1500 万;SCI 论文每年平均 80 篇以上。

对外交流合作: 选派 10 人以上专任教师赴国(境)访学,推动本科生赴国(境)外学习交流,国际教育中外合作办学 1 项。

(二) 思路举措

进一步稳定办学规模,提升办学层次。立足学院实际,根据社会需求,适时调整招生专业与规模的结构,扩大本科生招生人数,积极争取硕士研究生招生指标,探索与外校联合培养博士研

究生，力争实现研究生教育的跨越式发展。

加强师资队伍建设和优化师资结构，从学科建设、专业建设特别是学科建设的实际需要出发，制定人才队伍建设发展规划，做好人才“引、育、用”并举的文章。进一步加强与国内外著名高校的联系，加大高层次人才引进力度。采取短期脱产、送出国外学习等形式，鼓励在职教师在职攻读博士学位。

加大学科建设力度，为博士学位授权建设打好基础。制定学院学科建设发展规划，完善学科建设管理机制，加强学科内涵建设，构筑合理的学科体系。制订学位点建设规划，进一步明确硕士学位点验收、博士学位点申报的相关条件，为博士学位授予建设打好基础。围绕学科发展方向，以争创省重点实验室为目标，提升实验室建设水平。

强化教学中心地位，提高办学质量。积极改善办学条件，合理使用教学经费，积极申报省重点实验室。积极推进特色专业和精品课程建设，大力支持申报国家级、省级精品课程及教改项目，积极申报省级教学成果奖。全力做好科学教育专业认证工作。按照学校应用型人才培养的目标定位要求，适时修订专业人才培养方案，积极推进教学内容改革。成立教师发展分中心，加强教师意识和创新教育教学技术、手段的培训。

开创学生工作新局面，培养高素质人才。加强和改进大学生思想政治教育，丰富“呵护绿水青山，守护生命家园”思政主题的内涵，全面推进“课程思政”工作，促进大学生思想道德素质、科学文化素质和心理素质协调全面发展。加强学生创新和实践能力培养，提高学生自主学习能力，继续创建优良的学风和院风。

推进教学实验室和科研实验室向本科生开放，加强学生科研、学科竞赛等第二课堂建设，不断提高学生的综合竞争力。加强对学生择业、就业的指导和帮助，建立和用人单位的广泛联系，确保毕业生就业率初步维持在95%以上，鼓励学生考研，实现本科生考研率稳步上升。

加强科研工作，提高学术水平。加强科研团队建设。加强课题的立项、实施、鉴定和成果转化工作，完善科研经费的使用和管理。加强重点实验室的建设。鼓励教师科研协作，加强联合攻关，优化科研队伍，完善科研团队的培育机制，打造一支年龄、学历、职称及知识结构合理的高水平科研团队。进一步推进“校企联创”计划，搭建教师服务社会的平台，鼓励教师把论文写在“大地上”。

进一步扩大对外交流，加强国际合作。建立国际交流与合作工作体系，实现与境外高校在教学、科研、师资、学生等多方面的实质性交流合作，实现中外合作办学项目1项，推动本科生赴国（境）外学习交流。积极发展留学生教育，扩大实现来校留学生交流合作。

加强党建工作，建设文明和谐校园。加强学院班子建设，提升学院内部治理能力。创新党建工作载体，打造具有学院特色的党建品牌，构建“三全育人”工作体系，扎实推进课程思政工作。积极开展内容健康、丰富多彩、格调高雅、健康向上的文化艺术活动，构建和谐校园。

绍兴文理学院生命科学学院

2021年3月22日